



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยมจังหวัดสุโขทัย  
ประจำปีงบประมาณ 2567

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน โดยสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยมได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก 2 ปัจจัยสำคัญ อันได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดจากความเสี่ยงนั้น และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑.งานอำนวยการ      ๒.งานป้องกันปราบปราม    ๓.งานจราจร    ๔.งานสืบสวน    ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(นิคม พรหมพิราม )

ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม  
ประจำปีงบประมาณ 2567

**๑.งานอำนวยการ**

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน               | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                    | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | 1.ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา-ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ                                                                                            | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3. การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบด้านกำลังพล<br>4.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี | 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>3. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบตามระเบียบ<br>4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน               | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                  | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.การจัดการเรื่องการร้องเรียน   | 1.เสนอเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริง – มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป<br><br>2.หากพบว่ามีคามผิดตามที่ถูกร้องเรียนและได้ลงโทษตามระเบียบ<br>-การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                                                                                                         | 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>3.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite                                                                                                    |

|                                         |                                                                                                                                                                                | 3.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                       | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                      | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                         |
| 3.การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย<br>-การเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                                | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี | 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>3.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                       | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                      | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                         |
| 4.กระบวนการรับและการแจกจ่ายพัสดุ        | การนำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ<br>-การแจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกการเบิกจ่าย | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี | 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>3.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite |

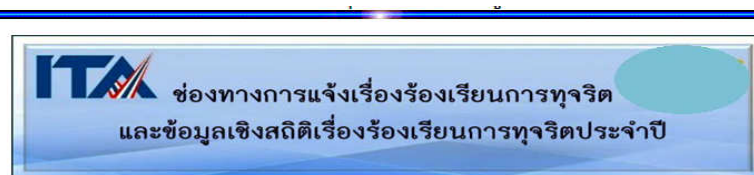
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน            | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง | 1.การจัดทำและลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลข้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน<br>2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน<br>3.บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>- ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน<br>ผู้ประกอบการ | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี | 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>3.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite |

#### การดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 พ.ต.อ.นิคม พรมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ งาน กำลังพล, การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับงานกำลังพล งานการเงินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อกันแต่อย่างใดมีการกำชับการปฏิบัติงานของฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และให้มีช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite



วันที่ 10 มีนาคม 2567 พ.ต.อ.นิคม พรหมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ งาน กำลังพล, การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับงานกำลังพล งานการเงินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อกันแต่อย่างใดและให้มีช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสารและWebsite



📢 **ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนการทุจริต** 📢  
**แจ้งข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

kosuda2508@gmail.com สส.บัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน



\* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

ภาพแสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ

## งานป้องกันปราบปราม

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                    | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การจับกุมและการ<br>บังคับใช้กฎหมาย | <p>1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br/>ป้องกันปราบปราม</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br/>แลกกับการดูแลความ<br/>ปลอดภัย หรือการไม่จับกุม<br/>หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.การออกตรวจค้น เช่นการ<br/>ลักลอบเล่นการพนัน , เสพ<br/>ยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br/>แลกกับการไม่ถูกจับกุม<br/>ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ<br/>น้อยลง เช่น ลดชอกลงยา<br/>เสพติด</p> <p>3.การบันทึกการจับกุมและ<br/>การนำส่งพนักงานสอบสวน-<br/>ใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br/>ต่อรองหาผลประโยชน์<br/>ส่วนตัว เช่น การเรียก รับ<br/>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่ง<br/>ตัว ผู้ต้องหา หรือการ<br/>เปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหา<br/>ให้รับโทษที่น้อยลง</p> <p>4.การตรวจสอบแรงงานต่าง<br/>ด้าวและนายจ้างตาม<br/>กฎหมาย</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br/>แลกกับการไม่จับกุม หรือ<br/>ต่อรองไม่ใหส่งตัวกลับ<br/>ประเทศต้นทาง</p> | <p>1.อบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br/>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br/>ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br/>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการ<br/>ควบคุมดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br/>ตรวจติดตามการปฏิบัติงาน<br/>และควบคุมการทุจริต<br/>ประจำสถานี</p> <p>5.มีช่องทางการแจ้งเบาะแส<br/>การร้องเรียนต่อหน้าหน้า<br/>สถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br/>หัวหน้างานต้อง อบรม<br/>กำชับการปฏิบัติงานของ<br/>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br/>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br/>ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก<br/>กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br/>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก<br/>ตรวจเยี่ยมครอบครัว เพื่อ<br/>สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br/>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br/>และควบคุมการทุจริต เพื่อ<br/>หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

## การดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 พ.ต.ท.สุกิจ ประกิจ รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม พร้อมด้วย พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมี สว.ป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)



วันที่ 26 ธันวาคม 2566 พ.ต.ท.สุกิจ ประกิจ รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมีสวป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด ทุกกรณี



เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมีสวป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ออกตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดตรวจตามวงรอบ มีการกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด การปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2566 พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมีสวป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ออกตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดตรวจตามวงรอบ มีการกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด การปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

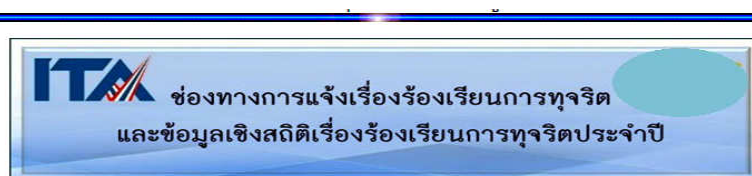


## งานจรรยา

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                    | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                            | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร | <p>1.การตรวจพบการกระทำผิด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> <p>2.การออกไปสั่งจราจร</p> <p>-เรียกรับเงินแลกกับการไม่ออกไปสั่ง</p> | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .ผู้ใต้บังคับบัญชากำกับติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p> |

## การดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร

วันที่ 12 ธันวาคม 2566 พ.ต.อ.นิคม พรหมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม พร้อมด้วย พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมี สว.ป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน วิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การเผชิญเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)



**📢 ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนการทุจริต 📢**  
**แจ้งข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

kosuda2508@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

ภาพแสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ

วันที่ 4 มกราคม 2567 พ.ต.อ.นิคม พรหมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม มีการออกตรวจการอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ มีการกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด



วันที่ 15 ธันวาคม 2566 พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ทองมี สวป.สภ.ทุ่งเสลี่ยม อบรมปล่อยแถว สายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



## งานสืบสวน

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน             | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | <p>1 การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ</p> <p>-การเรียกสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น</p> <p>2.การบันทึกการจับกุม</p> <p>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อให้รับโทษน้อยลง</p> <p>3.การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>-เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p> | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p> |

## การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 พ.ต.อ.นิคม พรหมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในงานสืบสวน เกร็ดการจับกุมตามหมายจับคดีค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลหมายจับ วิเคราะห์การเกิดอาชญากรรมในพื้นที่ การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก การระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)



วันที่ 12 มกราคม 2567 พ.ต.ท.กมลรัฐพัฒน์ ภูสินธนปวรรัช รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในงานสืบสวน วิเคราะห์การเกิดอาชญากรรมในพื้นที่ การเผชิญเหตุการณ์เฉพาะหน้า การสืบสวน การตรวจค้น และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)





**📢 ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนการทุจริต 📢**  
**แจ้งข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

kosuda2508@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน



\* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

ภาพแสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ

วันที่ 15 มกราคม 2567 พ.ต.ท.กมลฐพันธ์ ภูสินธนปวรรัช รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งเสลี่ยม  
ปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ  
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



## งานสอบสวน

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                        | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                         | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การอำนวยความสะดวก<br>ยุติธรรมในคดีอาญา | 1.การทำสำนวนในคดีอาญา-<br>จรรยา<br>-มีการเรียกรับสินบน<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ<br>ผู้ต้องหา<br><br>2.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราว<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>อำนวยความสะดวกในการ<br>ให้บริการ | 1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>4.มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการ<br>ร้องเรียนต่อหน้าหน้าสถานี | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก<br>กรณี<br>2.กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจ<br>เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง<br>3.มีการเพิ่มช่องทางการ<br>ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร<br>และWebsite |

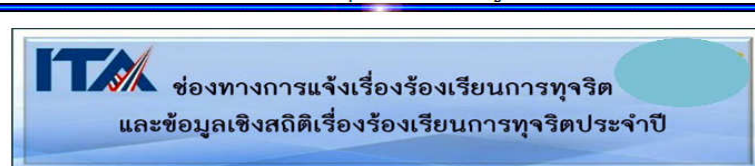
## การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน

วันที่ 20 ธันวาคม 2566 พ.ต.อ.นิคม พรหมพิราม ผกก.สภ.ทุ่งเสลี่ยม ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติงานฝ่ายสอบสวนให้เร่งรัดการสอบสวนที่ค้างปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราวและกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ให้เรียกรับหรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)



วันที่ 5 มกราคม 2567 พ.ต.ท.ประเทือง สายโอะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ทุ่งเสลี่ยม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติงานฝ่ายสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด การดำเนินคดี และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว





**📢 ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนการทุจริต 📢**  
**แจ้งข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

kosuda2508@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน



\* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

ภาพแสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม

ที่ 311/ 2566

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย

ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 537/2555ลงวันที่ 27 กันยายน 2555 เรื่องกำหนดหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจภูธร นั้น

เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในปกครอง ได้รับการแต่งตั้งและสับเปลี่ยนตำแหน่งในสังกัดต่างๆของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้การปกครองกำกับดูแลตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจให้เป็นปัจจุบัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติอย่างจริงจังและชัดเจน จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้มีหน้าที่ในการปกครองกำกับดูแลผู้ที่อยู่ในความรับผิดชอบ(ตามผนวก ก.)ที่แนบมาพร้อมคำสั่งนี้

จึงให้ข้าราชการตำรวจผู้ที่มีหน้าที่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติกและเสริมสร้างระเบียบวินัย มีหน้าที่สอดส่องดูแลความประพฤติกของผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มของตน มีอำนาจว่ากล่าวตักเตือน ตลอดจนการลงทัณฑ์ตามระเบียบหรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้รวมไปถึงการสอดส่องดูแลในเชิงลึกตามคำสั่งของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ถึงการกระทำที่ไม่ถูกต้องของข้าราชการตำรวจ รวมถึงบุคคลในครอบครัวหรืออยู่บ้านเดียวกัน หากมีการกระทำความผิดอื่นที่มีโทษทางอาญาและวินัยของข้าราชการ หรือสนับสนุนปล่อยให้มีอบายมุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนตลอดจนความประพฤติกอันไม่ถูกต้องหากพบว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำความผิด โดยความผิดนั้นเข้าเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลและควรจะต้องทราบ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่าผู้บังคับบัญชาได้ว่ากล่าวตักเตือน ลงทัณฑ์หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนได้ทราบตัวผู้บังคับบัญชานั้นจะต้องได้รับการพิจารณาทัณฑ์ด้วยและถูกลงทัณฑ์ในระดับเท่ากันหรือน้อยกว่าผู้กระทำผิดเอง1 ระดับ ความในข้อนี้ให้ใช้รวมไปถึงผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือจากผู้บังคับบัญชาในระดับนั้นอีก 1 ชั้น เช่น นายสิบตำรวจ พลตำรวจกระทำผิดผู้ที่จะต้องได้รับการพิจารณาทัณฑ์ด้วย ได้แก่ จ่าสิบตำรวจ หรือนายดาบตำรวจ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดและร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท หรือร้อยตำรวจเอก ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของนายดาบตำรวจ จ่าสิบตำรวจหรือสิบตำรวจเอก

โดยให้ข้าราชการตำรวจผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ ในผนวก ก.ท้ายคำสั่งนี้ ดำเนินการเรียกประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ให้มีการบันทึกการประชุม รวมทั้งให้ออกตรวจเยี่ยมบ้านและครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมแผนที่โดยสังเขป มีภาพถ่ายประกอบการประชุมและการ

ตรวจเยี่ยม แล้วให้รวบรวมสมุดบันทึกดังกล่าว นำเสนอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม  
ทุกวันสิ้นเดือนและให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยมที่ 169/2566 ลงวันที่ 17 กรกฎาคมพ.ศ.2566

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัดจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 1 ธันวาคมพ.ศ. 2566

พันตำรวจเอก



( นิคม พรหมพิราม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งสเลียม

ที่ 64 / 2567

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ของ  
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งสเลียม

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 537/2555 ลงวันที่ 27 กันยายน 2555 เรื่องกำหนดหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจภูธร นั้น

เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในปกครอง ได้รับการแต่งตั้งและสับเปลี่ยนตำแหน่งในสังกัดต่างๆของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้การปกครองกำกับดูแลตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจให้เป็นปัจจุบัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติอย่างจริงจังและชัดเจน จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้มีหน้าที่ในการปกครองกำกับดูแลผู้ที่อยู่ในความรับผิดชอบ (ตามผนวก ก.) ที่แนบมาพร้อมคำสั่งนี้

จึงให้ข้าราชการตำรวจผู้ที่มีหน้าที่ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างระเบียบวินัย มีหน้าที่สอดส่องดูแลความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่มของตน มีอำนาจกล่าวตักเตือน ตลอดจนการลงทัณฑ์ตามระเบียบหรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้รวมไปถึงการสอดส่องดูแลในเชิงลึกตามคำสั่งของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ถึงการกระทำที่ไม่ถูกต้องของข้าราชการตำรวจ รวมถึงบุคคลในครอบครัวหรืออยู่บ้านเดียวกัน หากมีการกระทำความผิดอื่นที่มีโทษทางอาญาและวินัยของข้าราชการ หรือสนับสนุนปล่อยให้มีอบายมุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนตลอดจนความประพฤติอันไม่ถูกต้องหากพบว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำความผิด โดยความผิดนั้นเข้าเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลและควรจะต้องทราบ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่าผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือน ลงทัณฑ์หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนได้ทราบตัวผู้บังคับบัญชานั้นจะต้องได้รับการพิจารณาทัณฑ์ด้วยและถูกลงทัณฑ์ในระดับเท่ากันหรือน้อยกว่าผู้กระทำผิดเอง1 ระดับ ความในข้อนี้ให้ใช้รวมไปถึงผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือจากผู้บังคับบัญชาในระดับนั้นอีก 1 ชั้น เช่น นายสิบตำรวจ พลตำรวจกระทำผิดผู้ที่จะต้องได้รับการพิจารณาทัณฑ์ด้วย ได้แก่ จ่าสิบตำรวจ หรือนายดาบตำรวจ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดและร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท หรือร้อยตำรวจเอก ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของนายดาบตำรวจ จ่าสิบตำรวจหรือสิบตำรวจเอก

โดยให้ข้าราชการตำรวจผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ ในผนวก ก.ทำคำสั่งนี้ ดำเนินการเรียกประชุมผู้ได้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ให้มีการบันทึกการประชุม รวมทั้งให้ออกตรวจเยี่ยมบ้านและครอบครัวของผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมแผนที่โดยสังเขป มีภาพถ่ายประกอบการประชุมและการ

ตรวจเยี่ยม แล้วให้รวบรวมสมุดบันทึกดังกล่าว นำเสนอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม  
ทุกวันสิ้นเดือนและให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยมที่ 311/2566 ลงวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2566

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัดจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



( นิคม พรหมพิราม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเสลี่ยม